

DECRET NÚM. 2018000034

ASSUMPTE:

Establiment de criteris generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball.

Identificació de l'expedient

Expedient 000098/2018 (RRHH/RGL/rdm) relatiu a l'establiment de criteris generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball.

Fets

Es proposa l'establiment d'uns criteris generals de creació i funcionament de les diferents borses de treball de que disposa l'Ajuntament de Blanes per a la contractació de personal laboral temporal o nomenaments interins per a tots els grups de classificació i per a totes les categories professionals, entre les persones resultants dels processos selectius convocats per l'Ajuntament.

Fonaments de dret

1. D'acord amb l'article 125 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
2. D'acord amb el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
3. D'acord amb els articles 16 i 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú.
4. D'acord amb els articles 94 i 95 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, art. 94 i 95.
5. D'acord amb els articles 55 a 62 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Decret

Aprovar l'establiment dels criteris generals de creació i funcionament de les diferents borses de treball de que disposa l'Ajuntament de Blanes per a la contractació de personal laboral temporal o nomenaments interins per a tots els grups de classificació i per a totes les categories professionals, entre les persones resultants dels processos selectius convocats per l'Ajuntament següents:

Les borses de treball han de servir per cobrir les necessitats d'ocupació no permanent a partir de la data de publicació definitiva de la llista d'aprovats resultants dels processos selectius que es convoquin per l'Ajuntament. Es podran crear borses de treball en els supòsits següents:

1. CONVOCATÒRIA D'UNA BORSA DE TREBALL: En casos de necessitat de personal no fix, es podrà convocar un procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball.





2. CONVOCATÒRIA DE PLACES FIXES: Les borses provinents de proves selectives per a personal fix tindran el caràcter de borses principals i la resta de borses seran subsidiàries a aquestes.
3. En cas de convocar una segona borsa de treball del mateix perfil i categoria professional igual o inferior les persones que formen part de la primera borsa de treball tindran dues opcions:

- Incorporar-se a la nova borsa per ordre de llista a continuació de la llista d'aprovats de la nova borsa.
- Presentar-se a la nova convocatòria.

Per poder optar per incorporar-se a la nova borsa de treball, els interessats hauran de presentar sol·licitud dins del termini de presentació d'instàncies de la nova convocatòria indicant que opten per quedar a llista d'espera.

4. Les borses de treball tindran una vigència màxima de 2 anys.
5. S'establirà sempre un estricte ordre de prelación dels aspirants que componen les borses de treball, en base a les qualificacions obtingudes segons els mecanismes del procés de selecció.
6. Els candidats seran cridats per a la seva contractació per l'ordre establert anterior. Aquest ordre només es podrà modificar, de forma excepcional, en els casos de necessitar un candidat amb algun requisit imprescindible per al desenvolupament del lloc de treball, com pot ser per exemple els coneixements d'idiomes o bé per requeriment de uns coneixements específics adquirits i demostrats per un candidat de la borsa sempre que estigui degudament justificat i motivat mitjançant informe emès pel cap del departament afectat. En aquests casos es seguirà estrictament l'ordre establert de la borsa fins a arribar al primer aspirant que compleixi els requisits demanats.
7. En cas que un aspirant rebutgi un oferiment de treball sense causa justificada, passarà a ocupar l'últim lloc de la llista. Entenem per causa justificada casos com: disposar d'un lloc de treball de caràcter fix, un tema de salut, etc... No s'eliminarà als aspirants que per causa justificada no acceptin llocs de treball determinats, amb la intenció de poder oferir els llocs de treball de llarga durada als aspirants que hagin assolit les millors puntuacions en els processos selectius efectuats.

Així ho disposa i signa, 2n tinent d'alcalde, en el dia d'avui, de la qual cosa jo, com a secretari, dono fe.

Nicolás Laguna Jiménez
2n tinent d'alcalde

Joan Solà i Busquets
Secretari

Blanes, 11 de gener de 2018